

POMORZE ZACHODNIE

# JEDNOŚĆ

Solidarność

ZIS-ZACHODNIOPOMORSKI INFORMATOR SOLIDARNOŚCI

03/2026

## Zawiadomienie do prokuratury w sprawie Polimerów Police

Posel Dariusz Matecki poinformował na swoim profilu na FB, że złożył zawiadomienie do prokuratury w sprawie Polimerów Police. Wraz z postami z okręgu szczecińskiego zareagował na sytuację jednej z najważniejszych inwestycji przemysłowych w Polsce, ponieważ fabryka za miliardy złotych została zatrzymana. Uzasadnił podjęte działania jako niezbędne, ponieważ zarządzanie spółką jest pogrążone w chaosie, w tle pojawia się widmo sprzedaży za ułamek wartości. Mówimy o możliwej niegospodarności i działaniu na szkodę państwa, dodał. To wygląda jak systemowe zatrzymywanie rozwoju regionu.



REGION POMORZE ZACHODNIE  
NSZZ SOLIDARNOŚĆ OFERUJE:

BENEFITY DLA  
CZŁONKÓW  
NSZZ  
SOLIDARNOŚĆ



PORADY  
PRAWNE



POMOC W  
ZAŁOŻENIU  
ORGANIZACJI  
ZWIĄZKOWEJ



ZESKANUJ KODY QR APARATEM W SWOIM TELEFONIE, PRZECZYTAJ SZCZEGÓŁY



# Apel o pilną interwencję w sprawie sytuacji w Grupie Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A.

NSZZ



Zakłady Chemiczne „Police” SA

W dniu 12-03-2026 r. wszystkie Związki Zawodowe działające w Grupa Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A. skierowały apel do:

**Prezesa Rady Ministrów, Ministra Aktywów Państwowych, Zachodniopomorskiego Zespołu Parlamentarnego, Wojewody Zachodniopomorskiego, Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, Starosty Polickiego, Burmistrza Polic, Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Azoty SA oraz GA Z.Ch. „Police” SA, Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Szczecinie, Zespołu Parlamentarnego ds. Rozwoju Przemysłu Chemicznego i Bezpieczeństwa Surowcowego, Krajowej Komisji Trójstronnej Przemysłu Chemicznego, Szefa Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polski.**

W Apelu czytamy m.in.:

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Grupie Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. zwracają się do wszystkich Państwa z pilnym apelem o natychmiastową interwencję w sprawie sytuacji naszej spółki.

Obecny sposób zarządzania Grupą Azoty oraz decyzje właścicielskie prowadzą do chaosu decyzyjnego i realnego zagrożenia dla przyszłości jednego z najważniejszych zakładów przemysłu chemicznego w Polsce oraz tysięcy miejsc pracy w regionie.

W ciągu zaledwie kilku tygodni doszło do bezprecedensowej destabilizacji władz spółki.

W dniu 12 lutego 2026 r. zrezygnował z funkcji Prezesa Zarządu Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. po odwołaniu z Zarządu w Tarnowie Pan Andrzej Dawidowski, a 5 marca 2026 r. z funkcji Wiceprezesa odpowiedzialnego za finanse zrezygnował Pan Paweł Oleksy. W dniu 11.03.2026 r. rezygnację złożył kolejny Wiceprezes Artur Błażejask odpowiedzialny za produkcję i technikę. W efekcie Zarząd naszej spółki został zredukowany do jednej osoby (obecnie w składzie Zarządu jest tylko przedstawiciel Załogi), co w przedsiębiorstwie o strategicznym znaczeniu dla gospodarki państwa jest sytuacją skrajnie nieodpowiedzialną. Treść apelu-zeskanuj kod QR.

Źródło: [www.solidarnosc.police.pl](http://www.solidarnosc.police.pl)



## Petycja do prezydenta Stargardu w sprawie referendum

Do władz Stargardu została skierowana petycja w sprawie przeprowadzenia lokalnego referendum dot. lokowania migrantów w Centrum Integracji Cudzoziemców. Jej pomysłodawcą jest poseł na Sejm RP Dariusz Matecki.

Inicjatywa jest reakcją na ostatnie decyzje Rady Miejskiej - podkreślił w swoim uzasadnieniu Matecki i dotyczy uchylenia wcześniejszej uchwały sprzeciwiającej się lokowaniu migrantów w mieście, która powstała z inicjatywy mieszkańców. „Decyzja o złożeniu petycji jest bezpośrednią reakcją na wydarzenia z ostatniej sesji Rady Miejskiej, podczas której uchylono wcześniejszą uchwałę - będącą efektem inicjatywy obywatelskiej - sprzeciwiającą się lokowaniu migrantów w Stargardzie”

przekazał parlamentarzysta w oświadczeniu. Petycje można poprosić on line. Obok kod QR – zeskanuj.

Źródło: Komisja Krajowa NSZZ Solidarność.



## Przewodniczący Regionu Pomorze Zachodnie Dariusz Głogowski na antenie Radia Szczecin



W dniu 18 marca br. na antenie Radia Szczecin w programie Rozmowy pod Krawatem, wystąpił przewodniczący NSZZ Solidarność Pomorza Zachodniego Dariusz Głogowski.

W trakcie audycji poruszono m.in. kwestie bezpieczeństwa energetycznego w kontekście obecnej sytuacji geopolitycznej oraz kierunku transformacji energetycznej w Polsce. Zwrócono uwagę na tempo odchodzenia od energii opartej na węglu oraz ryzyka związanego z uzależnieniem od źródeł zewnętrznych, w tym gazu.

W tym kontekście odniesiono się również do sytuacji w Elektrowni Dolna Odra, podkreślając potrzebę wykorzystania różnych źródeł energii oraz znaczenie krajowych zasobów i istniejącej infrastruktury.

W rozmowie pojawił się także temat sytuacji w przemyśle chemicznym regionu, w tym funkcjonowania Polimerów Police oraz Zakładów Chemicznych Police. Zwrócono uwagę na niepewność związaną z dalszym rozwojem inwestycji oraz jej wpływ na kondycję całej Grupy Azoty.



Podkreślono również problem odpływu wykwalifikowanych pracowników, związany m.in. z poziomem wynagrodzeń, co w przyszłości może wpłynąć na stabilność funkcjonowania zakładów. W audycji wspomniano także o trwających rozmowach dotyczących przyszłości projektu Polimerów, w tym możliwych zmian właścicielskich.

Audycji można bezpośrednio wysłuchać, skanując kod QR

Źródło: [www.solidarnosc.szczecin.pl](http://www.solidarnosc.szczecin.pl); [www.radioszczecin.pl](http://www.radioszczecin.pl)



## Przypominamy: w 2026 r. weszły w życie ważne zmiany dla pracowników

2026 r. przynosi ważne dla pracowników zmiany w prawie.

To m.in. zmiana wysokości wynagrodzenia minimalnego oraz wprowadzenie przepisów nakładających na pracodawcę obowiązek przekazania osobie ubiegającej się o zatrudnienie na danym stanowisku informacji o wynagrodzeniu oraz zmiany w naliczaniu okresu zatrudnienia.

O szczegóły zmian możecie Państwo zapytać Przewodniczących swoich Organizacji oraz wysłać e-mailem zapytanie do Działu Prawnego naszego Regionu.



## Mobbing, molestowanie, nękanie i zastraszanie w miejscu pracy

Polskie przepisy dotyczące molestowania i nękania (mobbingu) w miejscu pracy są uznawane za niewystarczające, co potwierdzają liczne inicjatywy legislacyjne strony pracowników zmierzające do ich zmiany oraz wyroki sądowe .

**Kwestię NIEUDOLNOŚCI POLSKICH PRZEPISÓW W TYM ZAKRESIE** podnoszą Regionalne Sekcje Kobiet NSZZ Solidarność podczas spotkań na cyklicznych Ogólnopolskich Forum Kobiet. Komisja Krajowa NSZZ Solidarność działa również na poziomie legislacyjnym, zgłaszając pytania do projektów dotyczących zmian w prawie pracy (np. art. 94§3 k.p.).

Zgłaszane problemy prawne obejmują trudności dowodowe, zbyt wąskie definicje ustawowe oraz bierność pracodawców.

Główne luki w polskim prawie:

- Definicja mobbingu (art. 94<sup>3</sup> Kodeksu pracy): Obecne przepisy wymagają, aby nękanie było „długotrwałe” i „uporczywe”, co w praktyce utrudnia ochronę ofiary w początkowej fazie konfliktu.



- **Trudności dowodowe:** Ciężar udowodnienia mobbingu spoczywa głównie na ofierze, która musi wykazać długotrwałe i systematyczne działania sprawcy.
- **Molestowanie jako dyskryminacja:** Przepisy traktują molestowanie jako formę dyskryminacji, co wymaga udowodnienia, że zachowanie miało na celu poniżenie (art. 183a k.p.).
- **Wąska odpowiedzialność pracodawcy:** Często brakuje realnych procedur wewnętrznych, które skutecznie chroniłyby przed molestowaniem, a zgłaszanie problemów u przełożonego bywa nieskuteczne, gdy to on jest sprawcą.

Międzynarodowe przepisy dotyczące mobbingu nie są ujednocnione w jednym akcie prawnym, jednak **WARTO PAMIĘTAĆ**, iż istnieją kluczowe standardy wyznaczone przez organizacje międzynarodowe (MOP, UE), które zobowiązują państwa członkowskie do walki z tym zjawiskiem.

#### Oto najważniejsze międzynarodowe regulacje i standardy:

- **Konwencja nr 190 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) z 2019 r.:** Jest to pierwszy międzynarodowy traktat uznający prawo każdego pracownika do wolnego od przemocy i molestowania, w tym mobbingu.

Konwencja ta definiuje "przemoc i molestowanie" jako zachowania, które skutkują fizyczną, psychiczną, seksualną lub ekonomiczną szkodą.

#### Porozumienia ramowe UE:

- **Porozumienie z 2007 r. dotyczące nękania i przemocy w pracy:** Zobowiązuje pracodawców w UE do zapobiegania, zarządzania i rozwiązywania problemów związanych z nękaniami.
- **Porozumienie z 2004 r. dotyczące stresu związanego z pracą:** Adresuje czynniki psychospołeczne, które często prowadzą do mobbingu.



- **Dyrektywy UE dotyczące równego traktowania:** Choć koncentrują się na dyskryminacji, przepisy te pośrednio zwalczają mobbing, jeśli ma on podłoże dyskryminacyjne (np. ze względu na płeć, rasę, wyznanie).
- **Podejście poszczególnych państw:** Różne kraje stosują różne rozwiązania. Francja, Belgia i Szwecja wprowadziły bezpośrednie definicje mobbingu do kodeksów pracy, podczas gdy inne państwa opierają się na ogólnych przepisach karnych lub cywilnych.

Redakcja ZIS Jedność

## Szkolenie w Zarządzie Regionu na temat patologii w miejscu pracy. Zapraszamy do udziału

Zapraszamy na szkolenie - Patologie w miejscu pracy: mobbing, dyskryminacja, wypalenie zawodowe, molestowanie seksualne, stres w miejscu pracy" **w dniu 9-10 kwietnia 2026 r. w godzinach od 9:00-15:30 (dzień I) / 9:00-14:30 (dzień II)**

Prowadzący: **Jan Plata-Przechlewski - ekspert Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”**. Szkolenie ma na celu wzmocnienie kompetencji w zakresie rozpoznawania i reagowania na nieprawidłowości w miejscu pracy oraz skutecznego wsparcia pracowników. Konieczne jest zgłoszenie poprzez formularz dostępny na naszej stronie internetowej: [www.solidarnosc.szczecin.pl](http://www.solidarnosc.szczecin.pl)

