

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

Solidarność

ZIS-ZACHODNIOPOMORSKI INFORMATOR SOLIDARNOŚCI

04/2026

Spotkanie w Centrum Solidarności "Stocznia"

26 kwietnia br. Region NSZZ Solidarność Pomorza Zachodniego przy współudziale Dyrektora Świetlicy Sebastiana Ligarskiego, zorganizował spotkanie z przewodniczącymi organizacji zakładowych z naszego Regionu w historycznej świetlicy Stoczni Szczecińskiej.

W wydarzeniu licznie uczestniczyli Przewodniczący Organizacji związkowych z regionu oraz Przewodniczący Zarządu Regionu Dariusz Głogowski, członkowie Zarządu Regionu, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Bartłomiej Mickiewicz, który omówił przygotowania do ogólnopolskiej manifestacji zaplanowanej na 20 maja w Warszawie. Wyjaśnił, dlaczego uczestniczenie w tej manifestacji jest tak kluczowe dla zatrzymania destrukcyjnych działań, które w sposób nieuzasadniony niszczą rynek pracy i bezpieczeństwo niezależności energetycznej w Polsce. Podczas spotkania dyskutowano o problemach związanych z wdrażaniem założeń Zielonego Ładu oraz jego wpływu na gospodarkę i społeczeństwo. Zwrócono uwagę na rosnące koszty transformacji energetycznej, obciążenia dla przedsiębiorstw oraz sytuację pracowników sektora przemysłowego.

Omawiano również aktualną sytuację w poszczególnych zakładach pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego, wskazując na najważniejsze wyzwania oraz działania podejmowane w obronie miejsc pracy i praw pracowniczych.

REGION POMORZE ZACHODNIE
NSZZ SOLIDARNOŚĆ OFERUJE:

BENEFITY DLA
CZŁONKÓW
NSZZ
SOLIDARNOŚĆ



PORADY
PRAWNE



POMOC W
ZAŁOŻENIU
ORGANIZACJI
ZWIĄZKOWEJ



ZESKANUJ KODY QR APARATEM W SWOIM
TELEFONIE, PRZECZYTAJ SZCZEGÓŁY



Razem dla Polski i Polaków

**20 maja w samo południe
Plac Zamkowy Warszawa**

Manifestacja związkowa w Warszawie

W związku z przyjętym w dniu 09.12.2025 roku Stanowiskiem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 6/25 w sprawie dramatycznej sytuacji społeczno-gospodarczej w Polsce i powołania Sztabu Akcji Protestacyjnej informujemy, że ogólnopolska manifestacja związkowa odbędzie się w Warszawie, w **środę, 20 maja 2026 roku o godz. 12.00**. Zwracamy się z prośbą o aktywne włączenie się i udział w manifestacji w dniu 20.05.2026 roku. Zachęcamy do zapisywania się w swoich macierzystych Organizacjach lub do kontaktu z Regionem Pomorze Zachodnie NSZZ „Solidarność” i zgłaszanie chętnych do wyjazdu. Przypominamy, że Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wskazuje na konieczność pilnego podjęcia działań w następujących obszarach:

- zahamowanie zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach oraz ochrona miejsc pracy
- zaprzestanie wypowiedzania układów zbiorowych pracy oraz wygaszania praw pracowniczych
- odrzucenie destrukcyjnej polityki klimatycznej, w szczególności rozwiązań takich jak Zielony Ład, Fit for 55, ETS oraz ETS2
- wsparcie branż kluczowych dla bezpieczeństwa energetycznego i przemysłowego Polski
- rozsądne gospodarowanie zasobami naturalnymi oraz prowadzenie sprawdzonej gospodarki leśnej, zapewniającej dostępność terenów leśnych dla obywateli oraz stabilność dostaw dla branży drzewnej
- prowadzenie odpowiedzialnej polityki w obszarze ochrony zdrowia z poszanowaniem praw pracowników i pacjentów
- przeprowadzenie kompleksowej reformy edukacji i nauki oraz wstrzymanie chaotycznych zmian w systemie oświaty
- niezwłoczną i realną waloryzację płac w sektorze finansów publicznych
- przywrócenie realnego dialogu społecznego pomiędzy rządem a partnerami społecznymi
- przywrócenie oraz przyspieszenie realizacji kluczowych inwestycji strategicznych, w tym budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego, elektrowni jądrowych, rozwoju sieci naftowych i gazowych, rozbudowy portu w Świnoujściu oraz przywrócenia żeglowności Odry
- wstrzymanie wdrażania regulacji prawnych uderzających w bezpieczeństwo ekonomiczne polskich pracowników i ich rodzin
- przyspieszenie rozbudowy polskiej armii z wykorzystaniem krajowego potencjału przemysłowego
- ochronę polskiego rolnictwa przed skutkami umów handlowych Unii Europejskiej z Mercosur oraz Ukrainą
- zabezpieczenie interesów polskich przedsiębiorstw oraz bezpieczeństwa państwa po zakończeniu wojny w Ukrainie.

Kongres Pracy 2026

22 kwietnia 2026 roku w historycznej Sala BHP Stoczni Gdańskiej odbył się Kongres Pracy – jedno z najważniejszych wydarzeń w Polsce poświęconych tematyce zatrudnienia, praw pracowniczych oraz kierunków rozwoju rynku pracy.

Organizatorem wydarzenia był NSZZ „Solidarność” we współpracy z Fundacją Promocji Solidarności. Celem Kongresu było stworzenie przestrzeni do merytorycznej debaty nad kluczowymi wyzwaniami stojącymi przed pracownikami w obliczu dynamicznych zmian gospodarczych, technologicznych i społecznych.

W trakcie Kongresu odbyło się kilka paneli dyskusyjnych, które dotyczyły najistotniejszych zagadnień współczesnego rynku pracy. Uczestnicy rozmawiali między innymi o wpływie Europejskiego Zielonego Ładu na zatrudnienie oraz konieczności prowadzenia sprawiedliwej transformacji energetycznej, która nie pozostawi pracowników bez wsparcia. Istotnym tematem była także aktualna kondycja rynku pracy w Polsce oraz prognozy na najbliższe lata, uwzględniające zmieniającą się strukturę zatrudnienia i rosnące znaczenie nowych technologii.

Podczas wydarzenia wielokrotnie akcentowano, że w centrum wszelkich zmian powinien znajdować się człowiek oraz jego bezpieczeństwo zawodowe.

Region Pomorze Zachodnie podczas Kongresu reprezentował Dariusz Głogowski, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Jego obecność podkreśliła zaangażowanie regionu w ogólnopolską debatę nad przyszłością pracy oraz aktywny udział w kształtowaniu rozwiązań istotnych dla pracowników.

Kongres Pracy w Gdańsku potwierdził, jak ważne jest prowadzenie szerokiej, merytorycznej dyskusji o kierunkach rozwoju rynku pracy. W obliczu nadchodzących zmian gospodarczych i społecznych tego typu inicjatywy stanowią istotny element budowania odpowiedzialnej i zrównoważonej polityki zatrudnienia w Polsce.

Statystyka Regionu

Według danych statystycznych na koniec marca 2026 roku, województwo zachodniopomorskie znalazło się w dolnej połowie rankingu, zajmując 11. miejsce w Polsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia.

Dane z Urzędu Statystycznego w Szczecinie:

- Miejsce w rankingu 11. na 16 województw (gdzie 1. miejsce oznacza najwyższe bezrobocie w kraju).
- Stopa bezrobocia (luty/marzec 2026): Wynosiła ok. 8,2%.
- Sytuacja: Region charakteryzuje się wyższym bezrobociem niż średnia krajowa, która w marcu 2026 r. wynosiła 6,1%.

Dane z Krajowej Izby Gospodarczej

- Zachodniopomorskie należy do regionów, w których bezrobocie w 2026 roku rośnie (wzrost o 0,8 p. proc. r/r w lutym).
- Mimo wysokiej stopy bezrobocia, sytuacja jest zróżnicowana – na przykład w Szczecinie bezrobocie jest znacznie niższe niż w mniejszych powiatach regionu.





Przyszłość Poczty Polskiej

1,8 miliona miejsc pracy zagrożone. Trwa walka o przyszłość poczty w całej Europie

W Europie trwa walka o przyszłość poczty. To nie jest detal.

To fundament. Dziś wygląda to brutalnie, ponieważ prywatni operatorzy biorą to, co najbardziej dochodowe, natomiast pracownicy są wypychani w samozatrudnienie i podwykonawstwo. To nie jest przypadek, to ogólnoeuropejski kierunek likwidacyjny.

Poczta to nie jest zwykła firma. To sieć, która dociera tam, gdzie inni nie docierają. Małe miejscowości. Starsi ludzie. Wykluczeni. I właśnie to próbuje się zlikwidować na najwyższych szczeblach europejskich.

Dlatego w Europie padają konkretne żądania dot. równych zasad dla wszystkich. Te destrukcyjne działania dotyczą wszystkich operatorów narodowych w Unii Europejskiej, w tym także Poczty Polskiej.

Tu rozstrzyga się, czy takie instytucje przetrwają w realnym wymiarze, czy zostaną zredukowane do minimum. I pytanie jest proste:

Czy chcemy poczty dla wszystkich czy tylko tam, gdzie da się na tym zarobić?

Trwa zbieranie podpisów pod europejską inicjatywą.

Podpisz i przekaż dalej:

zeskanuj kod QR

Źródło: solidarnosc.net



Spór zbiorowy w Zakładach Mięśnych Agryf

Poniżej przekazujemy bieżące informacje w sprawie trudnej sytuacji załogi otrzymane od Przewodniczącego Organizacji NSZZ Solidarność w Zakładach Mięśnych AGRYF Adama Urbńskiego.

Od 27.03.2026 KZ NSZZ "Solidarność" oraz OPZZ jest w sporze zbiorowym dotyczącym podwyżki płacy zasadniczej. Na chwilę obecną negocjacje nie dały satysfakcjonującego wyniku, nie doszło do porozumienia z pracodawcą pomimo licznych spotkań.

Wynagrodzenia pracowników Zakładów Mięśnych Agryf należą do jednych z najniższych w kraju w sektorze branżowym.

Animex Foods działa na polskim rynku od przeszło 70 lat i jest największym producentem mięsa i przetworów mięsnych w Polsce. Do firmy należą znane na rynku marki, takie jak Agryf, Krakus, Morliny czy Constar.



NSZZ Solidarność ENEA



17 kwietnia w Enea S.A. odbyła się piąta tura rokowań w sporze płacowym. Rokowania przeprowadzono w formie wideokonferencji.

Stronę pracodawcy reprezentowali Olech Bestrzyński – Dyrektor Departamentu HR Enea SA oraz Bogdan Klepas, odpowiedzialny za kontakty ze stroną społeczną. Podczas rozmów obie strony podtrzymały wcześniej przedstawione stanowiska, powtarzając swoje postulaty oraz argumentację. Niestety, strona pracodawcy nie zaprezentowała żadnej nowej propozycji. Przedstawiona kolejny raz oferta zakłada wzrost wynagrodzeń na poziomie 5%, jednak w całości uznaniowa, bez jakiegokolwiek części obligatoryjnej.

Takie rozwiązanie spotkało się ze zdecydowanym sprzeciwem strony społecznej. NSZZ „Solidarność” konsekwentnie podkreśla, że podwyżki wynagrodzeń powinny mieć charakter gwarantowany, a nie uzależniony wyłącznie od uznaniowych decyzji pracodawcy.

W związku z brakiem postępu w negocjacjach oraz brakiem woli przedstawienia nowych propozycji przez pracodawcę, NSZZ „Solidarność” zawnioskowała – zgodnie z Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych o wyznaczenie mediatora. Oznacza to przejście do kolejnego etapu sporu zbiorowego w Enea SA. Po zakończeniu spotkania zaplanowano sporządzenie protokołu rozbieżności. Na chwilę obecną nie wyznaczono terminu kolejnych rokowań.

W dniach 21–24 kwietnia 2026 r. w kluczowych miastach GK Enea (Poznań, Bydgoszcz, Szczecin, Gorzów Wlkp., Zielona Góra) odbyły się „Dni Bezpieczeństwa” współorganizowane przez NSZZ Solidarność Enea. Wydarzenie skupiało się na zwiększaniu świadomości zagrożeń w pracy i życiu. codziennym.



Organizacja Marynarzy Kontraktowych



Poradnik dla osób rozpoczynających pracę na morzu

Informujemy, iż OMK wznowiło publikację "Pierwsza praca na statku" opisującą najważniejsze aspekty związane z marynarską umową o pracę z armatorem zagranicznym, postępowaniem powypadkowym oraz w jaki sposób, co i gdzie należy sprawdzić. Ulotkę można pobrać na naszej stronie internetowej w zakładce "Publikacje do pobrania".



NSZZ Solidarność Elektrowni Dolna Odra

W kwietniu 2026 roku działania NSZZ „Solidarność” w Elektrowni Dolna Odra koncentrowały się na monitorowaniu procesu wygaszania bloków węglowych i zabezpieczeniu praw pracowników. Związek negocjuje warunki programów dobrowolnych odejść wynikających z transformacji energetycznej, w tym funkcjonowania nowych bloków gazowych. Komisja NSZZ Solidarność czynnie uczestniczy w ustalaniu szczegółów odpraw i programu wsparcia dla pracowników oraz dąży do zabezpieczenia jak najlepszych warunków dla zwalnianych pracowników w procesie restrukturyzacji.



Stanowisko Zespołu Problemowego ds. Energetyki Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

NSZZ



Do Zespołu ds. Energetyki WRDS, należą reprezentując NSZZ Solidarność: Przewodnicząca NSZZ Solidarność Elektrowni Dolna Odra **Anna Grudzińska**, Zastępca Przewodniczącej NSZZ Solidarność Elektrowni Dolna Odra **Paweł Rosiak** oraz Przewodniczący Podzakładowej Organizacji NSZZ Solidarność ENEA **Ryszard Günter**.

W dniu 13 kwietnia br. Zespół ds. Energetyki opracował Stanowisko w sprawie tzw. zimnej rezerwy strategicznej dotyczącej zachowania dwóch bloków węglowych w Elektrowni Dolna Odra.

Całkowita likwidacja / wygaszanie Elektrowni Dolna Odra niesie za sobą określone skutki dla bezpieczeństwa energetycznego naszego regionu i może nam grozić energetyczna katastrofa.

Poniżej treść Stanowiska:



STANOWISKO nr 1/26

ZESPOŁU PROBLEMOWEGO DS. ENERGETYKI WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

z 13 kwietnia 2026 r.,

w sprawie tzw. zimnej rezerwy (strategicznej) dotyczącej zachowania dwóch bloków węglowych w Elektrowni Dolna Odra w Nowym Czarnowie

W związku z zachodzącą transformacją energetyczną, obejmującą odchodzenie od technolo-
węglowych oraz rozwój nowych mocy wytwórczych opartych na gazie ziemnym, a także uwzględnia-
niestabilne uwarunkowania geopolityczne wpływające na rynki surowców energetycznych, wskazuje
na konieczność zachowania równowagi pomiędzy realizacją celów transformacyjnych a zapewnieniem
bezpieczeństwa energetycznego Pomorza Zachodniego i kraju.

Mając na uwadze rosnącą zależność od paliw importowanych, w szczególności gazu ziemnego o
związane z tym ryzyka w zakresie dostępności surowca i zmienności jego cen, a także biorąc pod uw
ograniczenia wynikające z nieregularności produkcji energii ze źródeł odnawialnych, podkreśla
znaczenie utrzymania stabilnych i dyspozycyjnych źródeł energii w okresie przejściowym.

Uwzględniając potrzebę zapewnienia ciągłości na Pomorzu Zachodnim dostaw energii elektrycznej
ciepła, bezpieczeństwa pracy krajowego systemu elektroenergetycznego oraz ochrony interes
społeczno-gospodarczych regionów objętych transformacją, Zespół pragnie podkreślić,
przedwczesne wycofywanie bloków wytwórczych może stanowić istotne zagrożenie dla bezpieczeń
energetycznego Państwa.

Uzasadnienie

Transformacja Elektrowni Dolna Odra, polegająca na odchodzeniu od technologii węglowej
i wdrażaniu jednostek gazowych, wpisuje się w krajową politykę energetyczną. Jednocześnie prow
ona do zwiększenia zależności systemu energetycznego od gazu ziemnego jako głównego pali
przejściowego.

W obecnej sytuacji międzynarodowej, charakteryzującej się niestabilnością oraz napięciami
geopolitycznymi – szczególnie w regionie Bliskiego Wschodu – rośnie ryzyko związa-
z dostępnością i cenami surowców energetycznych. Oparcie nowych mocy wytwórczych w dużej mierz
na gazie powoduje zwiększoną podatność systemu na czynniki zewnętrzne, w tym zakłócenia dostaw,
wahania cen oraz presję polityczną.

W okresie przejściowym system elektroenergetyczny wymaga stabilnych i dyspozycyjnych źródeł
rezerwowych, które zapewnią jego ciągłość działania. Dynamiczny rozwój odnawialnych źródeł energii,

mimo ich kluczowej roli dla regionu, wiąże się z niestabilnością/zmiennością produkcji, co oznacza
konieczność utrzymania zaplecza konwencjonalnego.

Podkreślenia wymaga również fakt, że Elektrownia Dolna Odra, jako jedyna, oparta o krajowe zasoby
paliwa elektrownia zawodowa w północno-zachodniej części kraju, oprócz stabilizacji pracy Krajowego
Systemu Energetycznego (KSE), posiada funkcjonalność pracy wyspowej i odbudowy KSE (którego nie
posiada nowa elektrownia gazowo-parowa PGE Gryfino Dolna Odra Sp. z o.o.). Wyłączenie EDO, będzie
więc skutkowało brakiem możliwości odbudowy i stabilizacji KSE przez rozdzielnię PSE S.A. Krajnik
k/Gryfina (na wypadek blackoutu).

Przedwczesne wycofywanie istniejących jednostek węglowych bez zapewnienia adekwatnych
alternatyw może prowadzić do niedoborów energii oraz zakłóceń w funkcjonowaniu krajowego systemu
elektroenergetycznego. W związku z tym zasadne jest utrzymanie części bloków węglowych Elektrowni
Dolna Odra w charakterze rezerwy – strategicznej lub tzw. zimnej – jako rozwiązania przejściowego na
czas transformacji energetycznej.

Takie podejście umożliwia zachowanie ciągłości dostaw energii, stabilizację pracy systemu oraz
ograniczenie skutków niepewności na rynku gazu. Warto podkreślić, że funkcjonujące jednostki
w Elektrowni Dolna Odra spełniają rygorystyczne normy środowiskowe wynikające z regulacji unijnych
(BAT/BREF).

Zespół pragnie podkreślić, że utrzymanie wybranych bloków węglowych w charakterze tzw. zimnej
rezerwy pozwoli na wykorzystanie kompetencji pracowników w okresie przejściowym transformacji
energetycznej. Wysoko wykwalifikowane kadry, nie można szybko zastąpić, ponieważ proces kształcenia
specjalistów w tej branży wymaga wieloletniego doświadczenia i praktyki. W związku z tym działania
transformacyjne powinny uwzględniać utrzymanie oraz efektywne wykorzystanie istniejącego
potencjału kadrowego.

Istotnym elementem pozostaje również zapewnienie bezpieczeństwa i niezawodności dostaw ciepła dla
mieszkańców Gryfina, biorąc pod uwagę, że budowana nowa ciepłownia oparta będzie również o paliwo
gazowe. Jest to zadanie o charakterze publicznym i strategicznym, które powinno być chronione w
procesie transformacji i pozostawiać możliwości dostarczenia ciepła w trybie „awaryjnym” w przypadku
potrzeb.

Zespół pragnie podkreślić, że proces zmian w energetyce powinien być prowadzony w sposób
zrównoważony, z uwzględnieniem rozwoju społeczno-gospodarczego regionu. Działania rozwojowe
powinny prowadzić do tworzenia nowych możliwości inwestycyjnych, rozwoju innowacji (w tym w
obszarze data center, magazynów energii) oraz wsparcia pracowników sektora energetycznego w
zakresie podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania.

W związku z powyższym konieczne jest wdrożenie rozwiązań umożliwiających utrzymanie rezerw mocy
w istniejących jednostkach węglowych, uznanie Elektrowni Dolna Odra za element krajowego
bezpieczeństwa energetycznego oraz zapewnienie odpowiedniego wsparcia dla regionu w okresie
transformacji.

Istotne jest również wypracowanie rozwiązań legislacyjnych oraz rozpoczęcie wdrażania mechanizmów
wsparcia źródeł wytwórczych po roku 2030, w tym w szczególności nowego rynku mocy i mechanizmów
transformacyjnych.

Transformacja energetyczna jest procesem niezbędnym, jednak w obecnych warunkach powinna
uwzględniać realne ryzyka systemowe i geopolityczne. Utrzymanie odpowiedniego poziomu rezerw
mocy przy wykorzystaniu istniejącej infrastruktury należy uznać za rozwiązanie racjonalne i uzasadnione.

W obecnej sytuacji ostateczna decyzja o przyszłości EDO powinna być zrewidowana opinią Ministerstwa
Obrony Narodowej, po ocenie przydatności, funkcjonalności i potencjału tej lokalizacji - gdyż ma ona
bezpośredni wpływ na wzmocnienie i utrzymanie bezpieczeństwa państwa w tej części kraju.

Apelujemy o pogłębiony dialog społeczny z udziałem wszystkich interesariuszy
w celu wypracowania rozwiązania kompromisowego – przed 31 sierpnia 2026r., które pozwoli
pogodzić proces transformacji energetycznej z nadrzędnym interesem państwa, jakim jest
bezpieczeństwo energetyczne oraz stabilność społeczno-gospodarcza regionu. Wskazany termin jest

obecnie graniczną datą – zakładaną dla odłączenia jednostek wytwórczych od systemu, a co za tym idzie
determinuje działania na stronie właściciela i GK PGE.

Przewodniczący Zespołu Problemowego ds. Energetyki

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Województwie Zachodniopomorskim

Wojciech Osman

Funkcjonariusze Straży Ochrony Kolei chcą zmian

Związkowcy działający w Straży Ochrony Kolei nie zgadzają się na krótkoterminowe umowy o pracę, zwalnianie doświadczonych pracowników, rotację zatrudnienia oraz krótkoterminowe powierzanie obowiązków.

Trzy związki zawodowe, w tym NSZZ „Solidarność” działające w Straży Ochrony Kolei skierowały pismo do komendanta głównego SOK Jarosława Gartski domagając się realizacji swoich postulatów w związku z rosnącymi zagrożeniami związanymi z terroryzmem, falą uchodźców, agresywnymi działaniami Federacji Rosyjskiej oraz

aktami dywersji na liniach kolejowych. Związkowcy wskazują, że infrastruktura kolejowa w Polsce to ponad 18 tys. km linii kolejowych, a Straż Ochrony Kolei zatrudnia około 3000 funkcjonariuszy, wliczając w to pracowników administracji. W ich ocenie ta liczba powinna wzrosnąć do minimum 4000 osób. Drugi postulat dotyczy wynagrodzeń. Strona społeczna alarmuje, że w ostatnich latach wiele młodych ludzi opuściło formację, ponieważ „główną ich motywacją są warunki finansowe, dużo mniej atrakcyjne w porównaniu do innych formacji”. By temu zaradzić, organizacje związkowe postulują zwiększenie wynagrodzeń funkcjonariuszy SOK o 1200 do wynagrodzenia zasadniczego.

– Funkcjonariusze Straży Ochrony Kolei pracują w tzw. warunkach szczególnych. Warunki te są dużym obciążeniem dla zdrowia. Ponadto podlegają rygorystycznym badaniom okresowym w odstępach 3 i 6 letnich, na których niejednokrotnie otrzymują orzeczenie o utracie zdolności do dalszego wykonywania obowiązków. (...) Państwo nie może najpierw korzystać ze zdrowia i dyspozycyjności funkcjonariusza, a następnie – gdy utraci zdrowie – pozbywać się go jak zbędnego problemu – podkreślili.

Na samym końcu, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SOK, Ogólnopolski Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich w SOK oraz Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Straży Ochrony Kolei zaapelowały o podjęcie konstruktywnego dialogu ze związkami zawodowymi. Ich zdaniem obecne kierownictwo Komendy Głównej SOK w rażącym stopniu narusza zasady dialogu społecznego, a także dobre imię organizacji związkowych „poprzez publiczne podważanie ich roli, autorytetu oraz kompetencji”.

Ponadto skarżą się na próby zastraszania działaczy związkowych, którzy działają legalnie i publicznie zgłaszają swoje postulaty dotyczące zmian

Źródło: www.solidarnosc.org.pl, Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej



fot. FB Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej



Warszawa, 24.04.2026

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny

LIST OTWARTY
DO KOMENDANTA GŁÓWNEGO STRAŻY OCHRONY KOLEI

Panie Komendancie,

Dwa lata sprawa Pana funkcji Komendanta Głównego SOK miały być czasem reform i budowania nowoczesnej, silnej formacji. Dość, jako reprezentacji strony społecznej, musimy stwierdzić wprost: kwoty zadania zostały wyzerowane, a rzeczywistość brutalnie weryfikuje Pana deklaracje.

Działając w imieniu funkcjonariuszy i pracowników, nie możemy milczeć wobec polityki, która odebrała w fundamencie naszej służby godność ludzi w mundurach oraz ich bezpieczeństwo prawne. Wzywamy Pana do odpowiedzi przed żalagą w kluczowych kwestiach:

1. Systemowy chaos i brak kompetencji: Ostatnie wydarzenia, będące przedmiotem publicznych inspekcji posiedzeń, obnażyły tragiczne skutki Pana metod zarządzania. Naciski na wyniki, w połączeniu z dwuznacznymi wytycznymi, doprowadziły do sytuacji, w których żalaga musiała działać na granicy uprawnień (m.in. wobec osób fotografujących obszar kolejowy). To nie jest wina ludzi w terenie, lecz efekt chaosu informacyjnego i powoli wykształconej przez system zarządzania korupcji.

2. Polityka kija zamiast marchewki: Oponując oburzeniom obserwujemy falę masowych kar porządkowych nakładanych za najdrobniejsze przewinienia. Bezczarna praktyka odnawiania ich skracania trwałe bliźnię funkcjonariuszom drogę do awansów i nagród. To nie jest zarządzanie przez motywację – to zarządzanie przez zastraszanie, które niszczy morale i niszczyko wypycha doświadczonych ludzi ze służby.

3. Filiberta wzmocnienia kadrowego: Podważa się liczbę zadań – od obsługi transportów strategicznych po walkę z zagrożeniami hybrydowymi – drastycznie redukcja. Pan chwali się wzrostem o załobnie 22 etaty w skali kraju. W obliczu realnych potrzeb formacji to kropka w morzu i kłosa z trudu ludzi pracujących w terenie.

4. Historyczne spókożenie – zatrzymane awanse: Rok 2024 to czas drastycznego wzrostu awansów SOK i uregulowania statusu formacji nie są procedowane. Wygląda na to, że rozwój SOK to jedynie hasło marketingowe, a realny lobbyng i walka o status służby mundurowej skłony w martwy praktyczny.

5. Dla kogo ta służba? (Prosebeli dołączamy str. 17): Porównanie rozwijał otwierających drzwi osobom z innych formacji („spadochroniarzom”), przy jednoczesnym blokowaniu ścieżek kariery własnym kadrem, to działanie na szkodę tożsamości SOK. Naszą formację powinni budować ludzie znający ją od podszewki.

Panie Komendancie, żalaga widzi więcej, niż Pan się wydaje. Frustracja sięgnęła zenitu. Informujemy, że brak nierozwiązanych, konkretnych działań – przede wszystkim zaprzestania polityki represyjnej oraz realnego wzmocnienia kadru – zmusi nas do wszczęcia sporu zbiorowego i podjęcia ogólnopolskich akcji protestacyjnych.

Oczekujemy spotkania w terminie do 30.04.2026 r. w celu merytorycznego odniesienia się do powyższych spraw.

Służba to honor, ale zarządzanie to odpowiedzialność. Czujemy na czym nam na kolejne punkcie pisma!

Ogólnopolski Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich w SOK
Pracownicy Służby Ochrony Kolei
Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich

XXV pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Lichenia

W dniach 25–26 kwietnia 2026 r. Związkowcy z Regionu Pomorza Zachodniego uczestniczyli w jubileuszowej XXV Ogólnopolskiej Pielgrzymce NSZZ „Solidarność” do sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu.

Wydarzenie zgromadziło związkowców i sympatyków „Solidarności” z całej Polski, którzy przybyli pod hasłem „Uczniowie Misjonarze u Maryi”. W drodze do Lichenia zatrzymaliśmy się na krótki spacer po Lesie Grąblińskim, słynącym z objawień Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski.

Dwudniowe spotkanie rozpoczęło się w sobotę drogą krzyżową, podczas której modlono się m.in. za ludzi pracy, związkowców, Kościół, rządzących i Ojczyznę. Centralnym punktem pielgrzymki była niedzielna msza święta odprawiona w południe w licheńskiej bazylice, którą poprzedziło uroczyste wprowadzenie przez poczty sztandarowe sztandarów reprezentujące regiony i zakłady pracy. Wśród nich były oczywiście nasze sztandary Regionu, Podregionu Stargard, MOZ Emerytów i Rencistów Stoczni Szczecińskiej, Zakładów Chemicznych Police, Zarządu Portu Szczecin. Według relacji sanktuarium w pielgrzymce uczestniczyło około 3 tys. osób! Liturgii przewodniczył abp Józef Kupny, metropolita wrocławski, który w homilii nawiązywał do odpowiedzialności ludzi pracy oraz znaczenia sumienia, prawdy i solidarności społecznej. Podkreślał, że działalność związkowa nie ogranicza się jedynie do obrony praw pracowniczych, ale wiąże się również z troską o moralny fundament życia społecznego.



Przed rozpoczęciem Eucharystii odczytano list przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy. Zwrócił on uwagę, że współczesna misja związku polega na obronie ludzi pracy, ich zatrudnienia, godnego wynagrodzenia oraz prawa do szacunku. List odczytał zastępca przewodniczącego związku Maciej Kłosiński. W przesłaniu podkreślono także, że „Solidarność” pozostaje wierna wartościom, z których wyrosła: jedności, odwadze, odpowiedzialności i trosce o drugiego człowieka. Po zakończeniu Mszy świętej uczestnicy pielgrzymki udali się pod pomniki św. Jana Pawła II oraz bł. ks. Jerzego Popiełuszki, gdzie przedstawiciele Zarządu Regionu złożyli kwiaty. Tegoroczna pielgrzymka miała szczególny, jubileuszowy charakter, ponieważ była dwudziestym piątym ogólnopolskim spotkaniem związkowców w Licheniu. Uroczystości pokazały, że dla wielu uczestników „Solidarność” pozostaje nie tylko organizacją ale silną wspólnotą. Dziękujemy serdecznie wszystkim Uczestnikom naszej pielgrzymki za wspólną modlitwę i niepowtarzalną atmosferę.



NSZZ Solidarność Pomorze Zachodnie obecne na Targach Pracy

Targi Pracy w Netto Arena to wydarzenie, które przyciąga osoby poszukujące zatrudnienia, chcące rozwijać swoją karierę oraz zdobywać nowe doświadczenia i kontakty zawodowe.

Podczas wydarzenia nie zabrakło oczywiście przedstawicieli Organizacji NSZZ Solidarność Pomorza Zachodniego.

W trakcie targów zainteresowani zmianą branży, zmianą pracodawcy, podjęciem pierwszej pracy, mogli skorzystać u naszych przedstawicieli z porad prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, informacji dotyczących działalności związków zawodowych, bezpośrednich rozmów i konsultacji, bezpieczeństwa zatrudnienia.



Posiedzenie Zarządu Regionu Pomorze Zachodnie



W dniu 16 kwietnia br. odbyło się Posiedzenie Zarządu Regionu Pomorze Zachodnie.

Członkowie Zarządu Regionu omawiali między innymi przygotowania do ogólnopolskiej Akcji Protestacyjnej koordynowanej przez związkowy Sztab Akcji Protestacyjnej. Manifestacja planowana jest na dzień 20 maja 2026 r. przed Senatem RP.

Jest to nasza forma poparcia dla idei ogólnopolskiego referendum na temat polityki klimatycznej narzucanej przez UE - podkreślił Przewodniczący Zarządu Regionu Dariusz Głogowski.

Przekazano również informację o planowanym w dniu 24 kwietnia spotkaniu w Centrum Solidarności "Stocznia" wszystkich przewodniczących organizacji NSZZ Solidarność Regionu. Ponadto omówiona została bieżąca sytuacja w regionie. W związku z zakończeniem kontroli działalności Zarządu Regionu za lata 2020-2024 i omówiono wyniki kontroli. Zatwierdzono również wynik finansowy i sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025. Przewodniczący Organizacji NSZZ Solidarność Poczty Polskiej Krzysztof Jandula oprócz omówienia kwestii dotyczących skomplikowanej sytuacji pracowników Poczty Polskiej przekazał również informację o możliwości poniesienia kwalifikacji niezbędnych do pracy związkowej poprzez podjęcie studiów licencjackich w Wyższej Szkole Handlowej i uzyskania kompetencji eksperta do spraw społecznych i obrony praw pracowniczych.

Cześć i Chwała Bohaterom



Reprezentanci Regionu Pomorza Zachodniego uczestniczyli 13 kwietnia w uroczystościach upamiętniających ofiary Zbrodni Katyńskiej, które odbyły się na Cmentarzu Centralnym w Szczecinie, oddali hołd poległym, składając kwiaty oraz zapalając znicz pamięci.

Uroczystości te są wyrazem szacunku dla tych, którzy oddali życie za Ojczyznę, a także przypomnieniem o konieczności pielęgnowania prawdy historycznej i narodowej pamięci.

Z ostatniej chwili - Zarząd Regionu Podbeskidzie prosi o wsparcie . Pomóżmy.

Prezydium ZR Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” zwraca się do wszystkich Organizacji Związkowych, Sekcji Regionalnych, Krajowych Sekretariatów i Regionów z prośbą o wsparcie akcji sprzeciwu wobec łamania podstawowych praw związkowych i dialogu pomiędzy pracodawcą a stroną społeczną.

Zgodnie z przekazaną prośbą, wyrażmy swój sprzeciw wobec eskalacji, braku dialogu i zwolnień członków związku pracujących wiele lat na kopalni Silesia.

Treść proponowanego Stanowiska zamieszczamy poniżej.

Prosimy o uzupełnienie swoimi danymi i przesłanie na wskazane adresy firmowe:

sekretariat@bumech.pl

mferdyn@poczta.fm



Stanowisko

w sprawie sytuacji w Przedsiębiorstwie Górniczym Silesia w Czechowicach-Dziedzicach

Organizacja stanowczo sprzeciwia się działaniom, podejmowanym przez zarządcę sądowego Przedsiębiorstwa Górniczego Silesia Sp. z o.o. w Restrukturyzacji w Czechowicach-Dziedzicach oraz zarząd spółki Bumech S.A., które w ostatnim czasie przybrały formę otwartego ataku na prawa pracownicze oraz działalność związkową.

Zwolnienie Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” jest rażącym naruszeniem zasad dialogu społecznego, a także budzi poważne wątpliwości co do przestrzegania przepisów prawa pracy i wolności zrzeszania się. Tego rodzaju działania nie tylko uderzają w konkretne osoby, ale są próbą zastraszenia całego środowiska pracowniczego. Jednocześnie obserwujemy systemowe utrudnianie działalności związkowej, co stoi w sprzeczności z podstawowymi standardami państwa prawa oraz obowiązującymi regulacjami. Każda próba ograniczania roli organizacji związkowych jest niedopuszczalna i godzi w fundamenty demokratycznych relacji pracowniczych. Szczególnie bulwersujące jest łamanie porozumienia zawartego w dniu 29 grudnia 2025 roku, które gwarantowało niewyciąganie konsekwencji wobec protestujących. Niewywiązywanie się z przyjętych zobowiązań podważa wiarygodność pracodawcy i niszczy zaufanie, które jest niezbędne dla stabilnego funkcjonowania zakładu pracy.

Wzywamy zarządcę sądowego Przedsiębiorstwa Górniczego Silesia Sp. z o.o. w Restrukturyzacji w Czechowicach-Dziedzicach oraz zarząd spółki Bumech S.A. do natychmiastowego zaniechania działań wymierzonych w przedstawicieli pracowników, przywrócenia zwolnionych działaczy związkowych do pracy oraz pełnego respektowania zapisów zawartego porozumienia.

Oczekujemy powrotu do rzeczywistego dialogu społecznego opartego na wzajemnym szacunku i przestrzeganiu prawa. Brak reakcji na zaistniałą sytuację spotka się z dalszymi zdecydowanymi działaniami ze strony środowisk pracowniczych. Nie ma zgody na łamanie praw pracowniczych, represje wobec związków zawodowych oraz lekceważenie zawartych porozumień.

Region Pomorze Zachodnie zaprasza do udziału w zawodach wędkarskich

REGULAMIN ZAWODÓW WĘDKARSKICH

1. Organizatorem zawodów wędkarskich jest Region NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.
2. Zawody mają charakter indywidualny.
3. Zawody zostaną rozegrane w dniu 30.05.2026r. w Szczecinie Łowisko Wyspa Pucka - Odra Kamienie.
4. Zgłoszenia zawodników do dnia 15.05.2026r. ilość miejsc ograniczona maksymalnie 80 osób decyduje kolejność zgłoszeń.
5. Warunek konieczny posiadanie Karty Wędkarskiej i wykupionego zezwolenia na wody Okręgu PZW w Szczecinie.
6. Uwaga obcokrajowcy zamiast karty wędkarskiej wymagany paszport i wykupione zezwolenie na wody Okręgu PZW Szczecin.
7. Do udziału w zawodach uprawnieni są członkowie solidarności.
8. Wpisowe 25 zł od osoby przelane na konto Zarządu Regionu do 15.05.2025r. (imię i nazwisko dopisek wpisowe za zawody wędkarskie).
9. Zawody zostaną rozegrane w jednej turze czas trwania 4 godziny w dwóch kategoriach - Kobiet i Mężczyzn.

10. Zawodnicy łowią metodą spławikowa lub gruntową (Fedder) na jedną wędkę.
11. Obowiązują wymiary i okresy ochronne zgodnie z regulaminem PZW (Wymiar okonia 17 cm).
12. Ryby muszą być przechowywane w siatkach.
13. Maksymalna ilość zanęty 17 litrów, (robactwo bez limitu).
14. Punktacja 1 gram = 1 pkt.
15. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za wypadki losowe oraz zniszczenie sprzętu.
16. Zgłoszenie do zawodów oznacza akceptację niniejszego regulaminu.

PROGRAM ZAWODÓW

- 6.30-7.00 - zbiórka i potwierdzanie obecności
- 7.00 - losowanie stanowisk
- 7.30-9.50 - przygotowanie stanowisk
- 9.50-10.00 - nęcenie
- 10.00 - rozpoczęcie łowienia
- 14.00 - zakończenie łowienia
- 14.00 - 14.30 - ważenie ryb
- 14.30 - posiłek, ogłoszenie wyników zawodów, wręczenie pucharów oraz losowanie nagród
- 15.30 - zakończenie zawodów

Zapisy do 15 maja 2026 r.:

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

NSZZ Solidarność POMORZA ZACHODNIEGO

ZAWODY WĘDKARSKIE

30.05.2026 | SZCZECIN

ŁOWISKO: WYSPA PUCKA - ODRA KAMIENIE

Zapisy do 15.05.2026
solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Liczba miejsc ograniczona - decyduje kolejność zgłoszeń

Wpisowe 25 zł
 (przelew na konto)

Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Pomorza Zachodniego
 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000
 do 15.05.2026r. (imię i nazwisko dopisek "wpisowe za zawody wędkarskie").

PROGRAM ZAWODÓW

6.30-7.00 - zbiórka i potwierdzanie obecności
 7.00 - losowanie stanowisk
 7.30-9.50 - przygotowanie stanowisk
 9.50-10.00 - nęcenie
 10.00 - rozpoczęcie łowienia
 14.00 - zakończenie łowienia
 14.00 - 14.30 - ważenie ryb
 14.30 - posiłek, ogłoszenie wyników zawodów, wręczenie pucharów oraz losowanie nagród
 15.30 - zakończenie zawodów

ZAPISZ SIĘ JUŻ DZIŚ!

Metoda spławikowa lub gruntowa (Fedder) na jedną wędkę